



PERCORSI DI EQUITÀ

Call for papers

Il progetto “Percorsi di equità” si iscrive nelle attività di ISMEL - Istituto per la Memoria e la Cultura del Lavoro, dell’Impresa e dei Diritti Sociali - previste nell’anno che precederà la V edizione de La Settimana del Lavoro, la rassegna biennale curata da ISMEL e che si terrà nel marzo 2026 a Torino.

Questo percorso intende indagare un tema di attualità e al tempo stesso presente nella storia del lavoro (e non solo): le **diseguaglianze**.

L’obiettivo consiste nella volontà di approfondire da più punti di vista il fenomeno, le sue cause, l’origine di vecchie e nuove diseguaglianze connesse al periodo storico, unitamente all’adozione di buone pratiche a favore dell’equità.

La call for papers mira a raccogliere contributi e ricerche originali sui seguenti ambiti non ponendo limitazioni sulla specifica prospettiva che si vorrà adottare (analisi economica, sociologica, storica...).

Ambiti di ricerca

- A. **diseguaglianze di genere:** analizzate come fenomeno presente nella società da più prospettive che si riflettono in molteplici aspetti anche nell’ambito lavorativo sotto forma di fenomeni quali: divario retributivo, stereotipi, ridotte possibilità di avanzamento di carriera, delega al lavoro di cura...
- B. **diseguaglianze territoriali:** volte a investigare le dinamiche che producono condizioni di vita radicalmente diverse in aree geograficamente anche vicine se non interne alle aree metropolitane fino al rischio dello spopolamento e dell’emigrazione per le zone per lo più rurali o montane.
- C. **diseguaglianze tecnologiche:** declinabili dall’ambito lavorativo a quello dell’istruzione, fino alla questione correlata delle diseguaglianze nell’accesso ai servizi essenziali.
- D. **diseguaglianze scolastiche:** analizzate in rapporto alle conseguenze che possono essere prodotte dalla mancanza di una formazione capace di generare pensiero critico e/o avviare al lavoro le nuove generazioni.
- E. **diseguaglianze nei rapporti di lavoro:** quali lavoro nero, lavoro precario, sfruttamento di condizioni di ricattabilità, assenza di prevenzione e sicurezza sul lavoro, esclusione dai processi decisionali.
- F. **diseguaglianze di origine linguistica ed etnica:** la mancanza di efficaci percorsi di accoglienza ostacola un’effettiva integrazione nel mondo del lavoro, impedendo lo sviluppo delle potenzialità individuali, costringendo a impieghi dequalificati e sottopagati.



Il presente bando mira alla selezione di progetti di ricerca elaborati sui 6 ambiti esposti che siano presentati da candidat* **che non abbiano compiuto i 45 anni** di età entro la data del 31/12/2025.

Obiettivo finale è quello di giungere alla pubblicazione di un volume che veda come autori e/o autrici i relatori dei progetti che si siano aggiudicati il bando.

Requisiti di partecipazione

La partecipazione, al netto del requisito anagrafico sopra esposto, è libera, gratuita e non prevede una valutazione dei titoli.

Modalità di partecipazione

Per essere ammesse alla selezione, le candidature dovranno far pervenire:

- una lettera di presentazione e motivazioni;
- un abstract della ricerca che si vorrà svolgere **specificando l'ambito (A-F)** di una lunghezza variabile **da un minimo di 1800 ad un massimo di 2500 battute**
- **il CV datato e sottoscritto con autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (pena la non ammissibilità alla valutazione).**

Le istanze dovranno pervenire **entro e non oltre il 16 marzo 2025** via mail all'indirizzo

callforpapers@ismel.it

oppure, in busta chiusa a mano o con raccomandata a/r, all'indirizzo

ISMEL

*Istituto per la Memoria e la Cultura del Lavoro, dell'Impresa e dei Diritti Sociali,
Piazzetta Franco Antonicelli, 10122 Torino.*

N.B.: ogni candidatura può essere accompagnata da più abstract legati a più ambiti di ricerca, ma si precisa che nella pubblicazione non sarà presente più di una ricerca per ogni candidatura ammessa.

Valutazione e risultati

La valutazione delle candidature e degli abstract verrà effettuata da una commissione nominata dall'Istituto la cui composizione sarà comunicata sul sito di ISMEL.

ISMEL

Istituto per la memoria e la cultura del lavoro, dell'impresa e dei diritti sociali

Via del Carmine 14, 10122 Torino – Codice fiscale: 97719650018 – email: segreteria@ismel.it; amministrazione@ismel.it



I lavori della commissione si completeranno **entro e non oltre il 18 aprile 2025** e il suo giudizio è insindacabile.

Contestualmente le candidature selezionate saranno pubblicate sul sito di ISMEL e le persone selezionate per i progetti di ricerca verranno contattate e convocate dall'Istituto.

Realizzazione del paper

Ciascuna candidatura selezionata dalla commissione riceverà alla consegna del paper un **compenso lordo pari a 1.000 euro**.

Le persone selezionate dovranno, quindi, sviluppare un documento di **minimo 20.000 e massimo 25.000 battute** (inclusi spazi e abstract per la pubblicazione, esclusa la bibliografia) da consegnare **improrogabilmente entro il 30 settembre 2025**.

Nel corso della stesura degli elaborati l'Istituto garantisce assistenza, supporto e pieno accesso ai fondi archivistici e bibliografici presso il Polo del '900 oltre alla possibilità di mettersi in contatto con membri dell'Istituto e del Comitato Scientifico che si occuperanno della revisione degli elaborati.

Pubblicazione e diffusione

Ultimata la stesura dei papers e le operazioni di revisione, gli elaborati verranno raccolti in una pubblicazione che avrà uno spazio dedicato per la presentazione (e la distribuzione) con autori/autrici nel corso della "Settimana del Lavoro 2026" nel mese di marzo. Tale momento rappresenterà l'inizio di un percorso curato dall'Istituto di diffusione e valorizzazione del lavoro svolto.

I dati personali acquisiti nel corso della selezione delle candidature saranno oggetto di trattamento solo per le fasi propedeutiche alla valutazione.

Ogni richiesta di ulteriore informazione potrà essere rivolta all'indirizzo mail segreteria@ismel.it specificando nell'oggetto "CALL FOR PAPERS".